

# Lire sa fiche de paye ... et quelques autres informations

**Avertissement** : ce diaporama a été fait pour une formation en ligne le 28 février 2022, les informations qui sont présentées évoluent très vite, il convient donc de prendre cela en compte pour tout réutilisation ultérieure de ce document.

# Les étapes du traitement

- Le calendrier paie est anticipé avec un mois à 6 semaines d'avance.
  - Collecte les pièces justificatives, contrôle et transmission à la coordination paie.
  - Visa de l'Agence Comptable
  - La Direction Départementale des Finances Publiques (DDFiP),
    - vérifie les pièces, valide les mouvements et édite les bulletins de paie.
    - transmet le fichier de règlement de la paie à la banque de France qui met en paiement les rémunérations.
  - Les personnels perçoivent leur salaire. La DRH envoie les bulletins après réception du prestataire de services.

# Le site ENSAP

## Mon tableau de bord

Bienvenue dans votre espace sécurisé

### Ma rémunération

↓ **Bulletin de paie de janvier 2022**  
27/01/2022 2022\_01\_BP\_janvier.pdf (PDF, 25 Ko)

↓ **Attestation fiscale 2021**  
26/01/2022 2021\_01\_AF\_janvier.pdf (PDF, 13 Ko)

[Voir tous les documents](#)

### Simulateur de retraite

Simulez votre retraite dès maintenant.

[Faire une simulation](#)



### PRÉPARER MA RETRAITE

#### Accédez à votre compte individuel de retraite

Je consulte les données prises en compte pour ma retraite (carrière, situation personnelle...). J'effectue des simulations en ligne. Je demande mon départ à la retraite.

[Accéder →](#)

# Haut de la feuille

Affectation et code poste / code  
ADM - Libellé du service

2 n° de SIRET : Système d'Identification du Répertoire des  
Établissements, série de 14 chiffres attribuée par l'INSEE à  
chaque entreprise

 <b>DDFIP DE L'ISERE</b>				<b>BULLETIN DE PAYE</b> MOIS DE <b>JANVIER 2022</b>				N° ORDRE <b>A 536</b>	
TOUT RENSEIGNEMENT RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYE DOIT ÊTRE DEMANDÉ AU SERVICE GESTIONNAIRE INDIQUÉ CI-DESSOUS, RAPPELEZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION				TEMPS DE TRAVAIL <b>+ DE 120 H</b>		SIRET			
<b>AFFECTATION</b> GESTION POSTE <b>12 0246 038 1838</b> <b>D08 038</b>				<b>LIBELLÉ</b> <b>UNIVERSITE GRENOBLE ALPES</b> <b>UGA ISERE</b>				<b>13002608100013</b> <b>13002139700018</b>	
<b>IDENTIFICATION</b> MIN. <b>954</b> <b>1</b> <b>00</b>				<b>GRADE</b> <b>MAITRE CONFERENCE HC</b>		<b>ENFANTS À CHARGE</b> <b>00</b>		<b>ÉCH.</b> <b>07</b>	
<b>NUMÉRO</b> <b>00</b>				<b>INDICE OU NB. D'HEURES</b> <b>B 3</b>		<b>TAUX HORAIRE OU NBI</b>		<b>TEMPS PARTIEL</b>	

MIN : code du  
ministère

N° INSEE de  
l'agent

Corps et  
grade de  
l'agent

NB enfants à  
charge

Échelon et Indice Brut

28 février 2022

# Echelon

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	Taux Horaire ou NBI	TEMPS PARTIEL
M.N.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		45	00	MAITRE CONFERENCE CN	02	08	0803		

CODE	ÉLÉMENTS	À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	€	3762,87		
101050	RETENUE PC	€		417,68	
104000	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT	€	111,46		
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	€	105,00		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG	€	36,96		
401201	C.S.C. NON DÉDUCTIBLE	€		92,94	

- Important !

- Avancement de grade

- MC

- ClN → Hcl : 7è echelon Cl & au moins cinq ans en position d'activité en qualité de maître de conférences ou de maître-assistant ou en position de détachement pour exercer des fonctions d'enseignant-chercheur (article 40-1)
- Hcl → échelon exceptionnel = A3

- PU :

- L'avancement de la 2e classe à la 1re classe des professeurs des universités a lieu au choix.

28 février 2022 1<sup>ère</sup> Cl à Cl EX1 et ClEx 1 à ClEx2 = 8 mois d'ancienneté dans un grade pour passer au grade suivant

# Traitement brut

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D' HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS					À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT					€	4999,98		
101050	RETENUE PC					€		555,00	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.					€	195,83		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG					€	43,16		

Traitement brut =  
 Indice Nouveau Majoré x Valeur du point d'indice  
 Point d'indice = 4.68602 € depuis le 1er février 2017.

B3 = INM 1067

$$4,68602 \times 1067 = 4999,9833$$

GRADE				ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D' HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MAITRE CONFERENCE CN				00	05	0693		

CODE	ÉLÉMENTS	À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	€	3247,41		
101050	RETENUE PC	€		360,46	

$$4,68602 \times 693 = 3247,4119$$

# Indem. Comp.CSG

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS A CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS				À PAYER		À DÉDUIRE		POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT				€	4999,98			
101050	RETENUE PC				€		555,00		
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.				€	195,83			
202206	IND. COMPENSATRICE CSG				€	43,16			

- En contrepartie de la hausse de la CSG les agents peuvent, selon les situations, bénéficier d'une indemnité compensatrice de la hausse de CSG pour les recrutés avant le 1/1/18. Pour les autres la rémunération mensuelle brute à la date de la nomination ou du recrutement est multipliée par 0,76 %.

# Indemnité de résidence

- L'indemnité de résidence est obligatoirement versée à tout agent public, fonctionnaire ou contractuel, affecté dans une commune ouvrant droit à une indemnité de résidence égale à 1 % ou 3 % de son traitement indiciaire brut.

Les communes de France sont classées en 3 zones. À chaque zone correspond un pourcentage du traitement indiciaire brut :

- Zone 1 : 3 %
- Zone 2 : 1 %
- Zone 3 : 0 %

Le dernier classement des communes dans les 3 zones a été fixé par circulaire FP/7 n°1996 2B n°00-1235 du 12 mars 2001.

décret N°85-1148 du 24 octobre 1985



# supplément familial traitement

IDENTIFICATION				GRADE						
M IN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS			ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D' HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
954		45	00	MAITRE CONFERENCE CN		02	08	0803		

CODE	ÉLÉMENTS	À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	€	3762,87		
101050	RETENUE PC	€		417,68	
104000	SUPP FAMILIAL TRAITEMENT	€	111,46		
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	€	105,00		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG	€	36,96		
401201	C.S.G. NON DÉDUCTIBLE	€		82,84	

- versé au fonctionnaire qui a au moins un enfant à charge
- Il n'est versé qu'à un seul parent
- Si deux fonctionnaires demander qu'il soit versé au conjoint.e qui a le traitement brut le plus élevé

Nombre d'enfants	Part fixe	Part % au traitement brut	Min	Max
1 enfant	2,29 €	-	2,29 €	2,29 €
2 enfants	10,67 €	3 %	73,79 €	111,47 €
3 enfants	15,24 €	8 %	183,56 €	284,03 €
Par enfant suppl.	4,57 €	6 %	130,81 €	206,17 €

# PRES / C1

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS					À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT					€	4999,98		
101050	RETENUE PC					€		555,00	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.					€	195,83	233,33 €	
202206	IND. COMPENSATRICE CSG					€	43,16		

Au 1<sup>er</sup> janvier 2022 :

- mensualisée
- 2800€ annuel brut ...

puis

- 3400€ annuel brut en 2026

200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	PRES 2EME SEM 21	€	1175,00
--------	-------------------------	------------------	---	---------

# RIPEC

GRADE		ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D' HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MAITRE CONFERENCE CN		00	05	0693		

  

CODE	ÉLÉMENTS	À PAYER	À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	€ 3247,41		
101050	RETENUE PC	€	360,46	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP. PRES 2EME SEM 21	€ 1175,00		
200596	PRIME RESP.PEDAGOGIQUES PRP20 21 RESP M2 DPIE	€ 993,84		
202206	TND COMPENSATRICE CSG	€ 30,34		

- trois composantes qui sont liées :

- Composante 1 (C1) : au grade (que tout le monde touchera) correspondra à 75 % de l'effort budgétaire de revalorisation porté par la loi de programmation de la recherche. En 2022 à 2800 € brut/an pour tous les chercheurs et enseignants-chercheurs et 6400 € brut/an en 2027.
- Composante 2 (C2) : à l'accomplissement de certaines missions comme la responsabilité de composante, d'unité de recherche, charge de mission...
- Composante 3 (C3) : liée à la manière de servir, composante individuelle dont nous avons fait évoluer le texte.
  - elle prend en compte l'ensemble des missions « telles qu'elles sont définies à l'article L. 123-3 du code de l'éducation pour les enseignants-chercheurs et aux articles 12 et 35 du décret du 30 décembre 1983 pour les chercheurs.

# RIPEC - C3



- la PEDR est remplacée par une prime permettant de reconnaître qualité des activités et à l'engagement professionnel des agents au regard de l'ensemble des missions définies pour les enseignants-chercheurs à l'article L. 123-3 du code de l'éducation et pour les chercheurs aux articles 12 et 35 du décret du 30 décembre 1983.
- Le calendrier
  - 3 mars 2022 à 10 h au 31 mars 2022 à 16 h : Dépôt des demandes individuelles dans l'application ELARA
  - 1er avril 2022 à 10 h au 20 mai 2022 à 17 h : Vérification de la recevabilité des demandes par les établissements, réunions des conseils académiques en vue de rendre les avis sur les demandes de prime individuelle et saisie des avis dans Galaxie
  - 24 avril 2022 : début des réunions des sections du CNU en vue de rendre les avis sur les demandes de prime individuelle
  - 29 septembre 2022 à 16 h : Date limite de saisie des avis des sections du CNU
  - 14 décembre 2022 à 16 h : Date limite de saisie des attributions de prime individuelle dans ELA

<https://sup-recherche.org/actus/prime-individuelle-des-enseignants-chercheurs/>

<https://sup-recherche.org/actus/lignes-directrices-de-gestion-negocier-jusquau-bout-pour-ameliorer-les-r-emuneration-des-chercheurs-et-enseignants-chercheurs/>

# Temps plein / partiel

 Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE		<b>DDFIP DE L'ISERE</b>		<b>BULLETIN DE PAYE</b> MOIS DE <b>JANVIER 2022</b>		N° ORDRE <b>A 536</b>	
TOUT RENSEIGNEMENT RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYE DOIT ÊTRE DEMANDÉ AU SERVICE GESTIONNAIRE INDIQUÉ CI-DESSOUS, RAPPELÉZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION							
<b>AFFECTATION</b>				<b>LIBELLÉ</b>		<b>SIRET</b>	
GESTION POSTE		<b>12 0246 038 1838</b>		<b>D08 038</b>		<b>UNIVERSITE GRENOBLE ALPES UGA ISERE</b>	
						<b>13002608100013 13002139700018</b>	
<b>IDENTIFICATION</b>				<b>GRADE</b>		<b>ENFANTS À CHARGE</b>	<b>ÉCH.</b>
<b>MIN.</b>	<b>NUMÉRO</b>	<b>CLÉ</b>	<b>N°DOS</b>			<b>INDICE OU NB. D' HEURES</b>	<b>TAUX HORAIRE OU NBI</b>
<b>954</b>	<b>1</b>		<b>00</b>	<b>MAITRE CONFERENCE HC</b>		<b>00</b>	<b>07</b>
						<b>B 3</b>	

N° ORDRE	<b>A 5174</b>
TEMPS DE TRAVAIL	<b>151,67 H</b>
CI-DESSOUS, RAPPELÉZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION	
	<b>SIRET</b>
	<b>13002608100013 13002139700018</b>

+ 120h = temps plein pour les EC  
 151,67h = temps plein pour les contractuels p.e. ATER

# Temps partiel

IDENTIFICATION				GRADE		ENFANTS A CHARGE	ECH	INDICE OU NB. D'HEURES	Taux Horaire ou NBI	TEMPS PARTIEL
M.N.	NUMERO	CLE	NBOS							
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC		00	07	B 3		
CODE	ELEMENTS					A PAYER		A DÉDUIRE	POUR INFORMATION	
101000	TRAITEMENT BRUT					€	4999,98			
101050	RETENUE PC					€		555,00		
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.					€	195,83			
202206	IND. COMPENSATRICE CSG					€	43,16			

- **Motifs**
  - *Naissance ou adoption d'un enfant\**
  - *Donner des soins à un enfant ou un proche\**
  - *En raison de votre handicap\**
  - Motif thérapeutique
  - *Raisons personnelles\**
  - *Création ou reprise d'entreprise\**
    - L'activité privée rémunérée, salariée ou non, exercée dans une entreprise ou en libéral doit être compatible avec les principes déontologiques de la fonction publique)

Temps de travail	Rémunération*
50 %	50 %
60 %	60 %
70 %	70 %
80 %	6/7è (≈ 85 %)
90 %	32/35e (≈ 91 %)

# Temps partiel

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS				À PAYER		À DÉDUIRE		POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT				€	4999,98			
101050	RETENUE PC				€		555,00		
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.				€	195,83			
202206	IND. COMPENSATRICE CSG				€	43,16			

- Surcotation

- Si vous avez choisi d'effectuer une période à temps partiel et que vous décidez de « surcoter » cette période sera comptée à temps complet (dans la limite de 4 trimestres supplémentaires sur la carrière).
- Vous versez une seule retenue mais à un taux plus élevé « une retenue surcotisée ».

(décret n°84-105 du 13 février 1984 article 2 alinéa 2)

28 février 2022

Quotité travaillée	Taux en vigueur au 01/01/2022
50 %	23,99%
60 %	21,42%
70 %	18,84%
80 %	16,26%
90 %	13,68%

# Prime 2 SMIC

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS A CHARGE	ECH	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORARE OU NB	TEMPS PARTIEL
M.N.	NUMERO	CLÉ	N° DOB						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS				À PAYER		À DÉDURE	POUR INFORMATION	
101000	TRAITEMENT BRUT				€	4999,98			
101050	RETENUE PC				€		555,00		
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.				€	195,83			
202206	IND. COMPENSATRICE CSG				€	43,16			

- Le décret paru au [JO du 11 décembre 2021](#).
  - une indemnité compensatrice qui permet à tout enseignant-chercheur et chercheur d'atteindre une rémunération annuelle égale à deux fois le SMIC ;
  - Rétroactive à compter du 1er janvier 2021 ;
  - versée au plus tard en mars 2022 ;
  - concerne les Chargés de recherche échelon 4 ou moins et les Maîtres de conférences échelon 3 ou moins.
  - [LETTRE A F. VIDAL](#)
- Calculette sur notre site : [CALCULETTE](#)



# La GIPA

- Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
  - Afin de compenser une perte de pouvoir d'achat, les fonctionnaires peuvent bénéficier, sous certaines conditions, d'une indemnité appelée « *garantie individuelle du pouvoir d'achat* » (Gipa). Cette disposition a été prolongée jusqu'en 2021. Un arrêté paru au Journal officiel le 12 août 2021 détermine les éléments de calcul à prendre en compte pour la mise en œuvre de la garantie en 2021.
    - <https://www.service-public.fr/particuliers/actualites/A15116>
  - Voir sur le site de l'UNSA FP :
    - Attention : Sont notamment exclus du dispositif les fonctionnaires ayant un grade dont l'indice terminal dépasse la hors-échelle B (pour nous = les PU)
    - <https://www.unsa-fp.org/article/GIPA-2021-l-arrete-est-publie>
  - Cela doit être renégocié chaque année par l'UNSA Fonction Publique

# A déduire

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS					À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT					€	4999,98		
101050	RETENUE PC					€		555,00	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.					€	195,83		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG					€	43,16		

- Retenue pension civile :

- Depuis le 1er janvier 2011, le taux des retenues pour pension est relevé le 1er janvier de chaque année pour être aligné progressivement sur le taux de cotisation salariale appliqué dans le secteur privé.
- Il a atteint 11,10 % le 1er janvier 2020.

Année	Taux de retenue
2017	10,29 %
2018	10,56 %
2019	10,83 %
2020	11,10 %

# A déduire

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS					À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT					€	4999,98		
101050	RETENUE PC					€		555,00	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.					€	195,83		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG					€	43,16		

- Retenue pension civile :

- Depuis le 1er janvier 2011, le taux des retenues pour pension est relevé le 1er janvier de chaque année pour être aligné progressivement sur le taux de cotisation salariale appliqué dans le secteur privé.
- Il a atteint 11,10 % le 1er janvier 2020.

Année	Taux de retenue
2017	10,29 %
2018	10,56 %
2019	10,83 %
2020	11,10 %

# A déduire

IDENTIFICATION				GRADE	ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
MIN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS						
954		44	00	MAITRE CONFERENCE HC	00	07	B 3		
CODE	ÉLÉMENTS					À PAYER		À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT					€	4999,98		
101050	RETENUE PC					€		555,00	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.					€	195,83		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG					€	43,16		

- Retenue pension civile :

- Depuis le 1er janvier 2011, le taux des retenues pour pension est relevé le 1er janvier de chaque année pour être aligné progressivement sur le taux de cotisation salariale appliqué dans le secteur privé.
- Il a atteint 11,10 % le 1er janvier 2020.

Année	Taux de retenue
2017	10,29 %
2018	10,56 %
2019	10,83 %
2020	11,10 %

# A déduire

CODE	ÉLÉMENTS		À PAYER	À DÉDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	€	4999,98		
101050	RETENUE PC	€		555,00	
200361	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	€	195,83		
202206	IND. COMPENSATRICE CSG	€	43,16		
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE	€		122,77	
401301	C.S.G. DEDUCTIBLE	€		347,85	
401501	C.R.D.S.	€		25,58	
403301	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL	€			262,50
403501	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE	€			25,00
403801	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	€			15,00
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON	€			485,00
411050	CONTRIB.PC	€			3713,99
411058	CONTRIBUTION ATI	€			16,00
501080	COT SAL RAFF	€		10,32	
501180	COT PAT RAFF	€			10,32

5 • Contribution Sociale Généralisée (CSG) non déductible : 2,4 % de 98,25 % des des revenus bruts.

6 – Montant CSG =  $0,024 \times 0,9825 \times (\text{traitement brut} - \text{transfert prime/points} + \text{primes} + \text{indemnités})$  (ARRONDI au centime)

• CSG déductible : 6,8 % de 98,25 % des revenus bruts.

• Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (CRDS) 0,5 % de 98,25 % des revenus bruts.

• La Cotisation salariale pour le Régime Additionnel de la Fonction Publique : 5 % du total des primes, indemnités et heures de cours complémentaires plafonné à 20 % du traitement brut.

# A déduire

## • Transfert Primes Points

- Le transfert primes/points est un dispositif prévu dans le cadre du protocole Parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR) . La mise en œuvre de ce dispositif s'est déroulée de 2016 à 2019.
- Le dispositif a consisté à réduire le montant des primes des fonctionnaires en contrepartie d'une augmentation du traitement de base par le biais d'une revalorisation des grilles indiciaires.
- En pratique, le transfert primes/points a pris la forme d'une augmentation du traitement indiciaire par ajout de un 9 points majorés pour les catégories A entre 2017 et 2018 dans les grilles
- Cet abattement s'est traduit par l'insertion sur le bulletin de paie d'une ligne intitulée Transfert primes/points dans la colonne À déduire.

403801	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE	€		15,00
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON	€		485,00
411050	CONTRIB.PC	€		3713,99
411058	CONTRIBUTION ATI	€		16,00
501080	COT SAL RAFF	€	10,32	
501180	COT PAT RAFF	€		10,32
554500	COT PAT VST MOBILITE	€		100,00
604970	TRANSFERT PRIMES / POINTS	€	32,42	

# Salaire net

011100	NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	€			
558000	IMPOT SUR LE REVENU PRELEVE A LA SOURCE (TAUX PERSONNALISE 10,80%)	€		463,69	4145,03

... et net à payer ....

VOIR EXPLICATIONS AU VERSO					
* RAPPELS : VOIR DÉCOMPTE		€		€	
NUMÉRO SÉCURITÉ SOCIALE		€	9834,36	TOTAUX DU MOIS	€ 5238,97
					€ 1557,63
					€ 4627,81
		COÛT TOTAL EMPLOYEUR	NET À PAYER		3 681,34 €
					TOTAL CHARGES PATRONALES
BASE SS DE L' ANNÉE		BASE SS DU MOIS			

# Bas de la feuille de paye

Base sécurité sociale annuelle

Base sécurité sociale mensuelle

À payer

À déduire

À la charge de l'employeur

\* RAPPELS : VOIR DÉCOMPTÉ

2998,00

€ 2128,52 € 417,20 € 969,48

NUMERO SÉCURITÉ SOCIALE

2 XX XX XX XXX XXX XX

BASE SS DE L'ANNÉE

2 128,52

BASE SS DU MOIS

2 128,52

MONTANT IMPOSABLE DE L'ANNÉE

1 771,97

MONTANT IMPOSABLE DU MOIS

1 771,97

COMPTABLE ASSIGNATAIRE

UNIVERSITÉ SUD TOULON

MIS EN PAIEMENT LE

25 SEPTEMBRE 2017

VIRÉ AU COMPTE N°

Domiciliation bancaire

COÛT TOTAL EMPLOYEUR

TOTAUX DU MOIS

NET À PAYER

1 711,32 €

TOTAL CHARGES PATRONALES

CIVILITE NOM PRENOM

ADRESSE 1

ADRESSE 2

CP VILLE

Salaire net versé

Montant imposable annuel

Montant imposable mensuel

Date de versement sur le compte de l'agent

DANS VOTRE INTÉRÊT, CONSERVEZ CE DOCUMENT SANS LIMITATION DE DURÉE



# Délai de conservation

- Les fiches de paie constituent non seulement la preuve de votre activité mais surtout la preuve de votre contribution aux différentes caisses, notamment celles qui calculent votre retraite. **Il est donc essentiel de les conserver à vie.**
- De son côté, l'employeur a l'obligation de conserver les bulletins de salaire sur une très longue période.
- Face à vos anciens employeurs et vos caisses redevables, vous êtes donc le plus concerné par la bonne conservation de ces bulletins.
- Notez aussi que la période pandémique actuelle risque d'accélérer les défaillances d'entreprises qui ne pourront plus vous assister dans votre demande auprès des caisses retraite pour faire valoir vos droits le moment venu. Délai de conservation de la fiche de paie
- **3 ans pour contester une fiche de paye.**