

**ÉLECTIONS CNU 2019**

# Votez et faites voter



*pour les nombreuses sections que*

## **Sup'Recherche-UNSA**

*présente aux élections pour le prochain mandat du CNU !*

Les élections des sections du Conseil National des Universités (CNU) sont à chaque fois un enjeu majeur pour la communauté universitaire. Depuis la réforme de 2009, les missions du CNU n'ont cessé d'être élargies : outre les qualifications, les promotions et l'attribution d'une partie des congés pour recherche et conversion thématique, depuis 2013, les sections ont également en charge l'examen des demandes de primes d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) et désormais le suivi de carrière des enseignants-chercheurs. Ces missions doivent être appréhendées avec responsabilité et dans un état d'esprit constructif.

Alors que les élections des sections du CNU vont avoir lieu, il est temps de faire un bilan du mandat qui se termine.

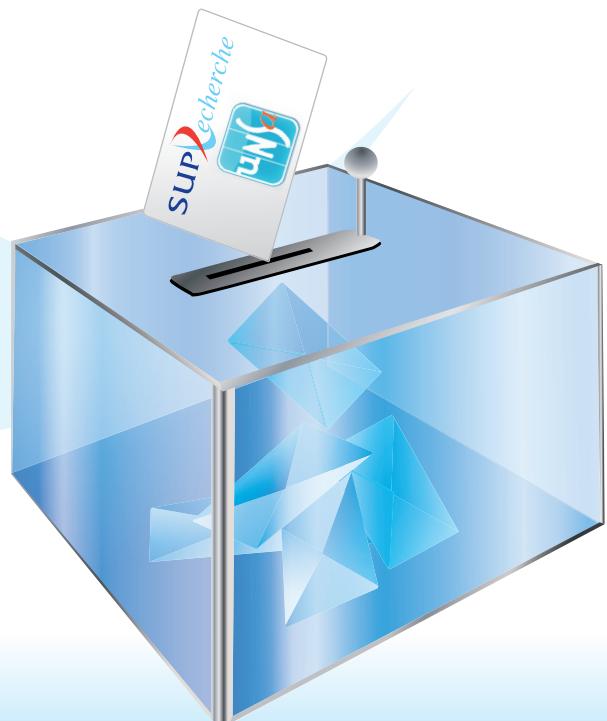
Lors du mandat qui débuta en 2015 et qui s'achève très prochainement, nous avions présenté près de 30 listes dans de nombreuses sections, tout comme en 2011. Tous nos élus des listes **Sup'Recherche-UNSA** ont œuvré pour l'instauration d'un climat de confiance dans la transparence, climat qu'il conviendra d'entretenir lors du mandat à venir. Durant le mandat de 2015 à 2019, les sections dans lesquelles nous étions présents ont veillé au respect et à la valorisation équilibrée de l'ensemble des facettes de l'activité d'enseignant-chercheur, avec une prise en considération de l'enseignement dans sa diversité, de la prise de responsabilités collectives, tant pédagogiques qu'administratives, et enfin de l'activité de recherche, en portant une attention toute particulière à l'aspect qualitatif, permettant d'aller au-delà du quantitatif pure.

Alors que règne un climat d'exacerbation de « l'excellence scientifique », évaluée trop souvent uniquement au moyen de critères uniquement quantitatifs (bibliométrie, ...), et que tout est fait pour favoriser l'individualisme forcené et pour détruire l'esprit de solidarité, les inquiétudes sont vives au sein de la communauté universitaire.

**Sup'Recherche-UNSA** présente des listes composées d'enseignants-chercheurs et de chercheurs qui se revendiquent d'un syndicalisme de conviction et de propositions, qui conjugue rigueur et ouverture.

<http://sup-recherche.org/cnu2019/listes-elections-cnu-2019/>

Pour le mandat de 2019, les élus des listes présentées par **Sup'Recherche-UNSA** continueront à agir pour un fonctionnement transparent et équitable vis-à-vis de tous leurs collègues, quels que soient leur spécialité, leur parcours professionnel ou leur lieu d'exercice. Ils feront connaître le mode de fonctionnement des sections et les critères de qualification comme de promotions. Ils lutteront contre toute discrimination sexiste, disciplinaire ou géographique. Ils s'évertueront à tenir compte des spécificités du lieu d'exercice (INSPE, IUT, petites et moyennes universités) et des difficultés signalées par les candidats.



**AVANT LE 13 OCTOBRE, VOTEZ SUP'RECHERCHE-UNSA !**

*Suite au verso de ce document >*

# ÉLECTIONS CNU 2019



## NOS ENGAGEMENTS

Pour les candidats des listes Sup'Recherche-UNSA, le rôle du CNU est de souligner les forces et les potentiels de chacun, de reconnaître la multiplicité des formes d'engagement et de les valoriser.

- ▶ **Apprécier** le parcours des collègues sur l'ensemble des missions conférées par nos statuts avec exigence, rigueur et humanité, en tenant compte, dans la transparence, des situations personnelles qui parfois peuvent être délicates ;
- ▶ **Valoriser** les activités pédagogiques et l'enseignement sous toutes leurs formes ;
- ▶ **Prendre en compte**, pour la reconnaissance de leur activité de chercheur, tous les éléments de l'activité de recherche des intéressés, c'est-à-dire non seulement les résultats positifs (articles, ouvrages, contrats, communications dans des congrès ou colloques, etc.), mais aussi les difficultés et échecs qui seraient argumentés dans leur rapport d'activité ;
- ▶ **Tenir compte**, dans l'exercice de leurs responsabilités, du contexte local, car nous savons tous que les situations sont hétérogènes et que cela a des conséquences sur l'efficacité de notre travail ;
- ▶ **Ne pas transformer** le suivi de carrière en une procédure discriminante aux effets négatifs, mais, au contraire, en faire un accompagnement et un soutien de la carrière, en étant attentifs tant aux progrès accomplis qu'aux résultats obtenus.



Retrouvez l'ensemble de nos listes sur notre site internet :  
<http://sup-recherche.org/cnu2019/listes-elections-cnu-2019/>

**AVANT LE 13 OCTOBRE,  
VOTEZ ET FAITES VOTER**

**POUR SOUTENIR UN SYNDICALISME DE PROPOSITIONS ET D'ACTIONS !**



**SUP'RECHERCHE-UNSA**

87 bis avenue Georges Gosnat - 94853 Ivry-sur-Seine cedex  
Tél. : 01 58 46 14 86 - Courriel : sup-r@unsa-education.org