

# CTMESR – 28 MAI 2015

## Présentation du bilan social 2013 des personnels de l'enseignement supérieur & de la recherche



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

1

## SOMMAIRE

- Présentation générale
- Effectifs, carrières et politiques de recrutement
- Rémunération et régimes indemnitaires
- Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation des personnels
- Santé et sécurité au travail
- Les relations professionnelles



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

2

# Présentation générale



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

3

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le bilan social des personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche présente des données sur les personnels, extraites principalement des différentes bases nationales de gestion ou de diverses enquêtes menées par la DGRH.

Ces personnels titulaires ou non titulaires exercent leurs fonctions dans les établissements d'enseignement supérieur (universités, écoles d'ingénieur, grands établissements, instituts d'études politiques ...), au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires ou dans les directions de l'administration centrale en charge de l'enseignement supérieur.

Sont exclus du champ de ce bilan social tous les personnels de la recherche (EPST), sauf pour les indicateurs liés à la « santé et sécurité au travail », ainsi que les élèves des écoles normales supérieures et les personnels de statut « ouvrier » du réseau des œuvres universitaires et scolaires.



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

4

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le bilan social 2013 s'inscrit dans une logique d'amélioration continue. Il a été augmenté de quelques indicateurs supplémentaires par rapport à l'édition 2012 afin de :

- Se conformer aux termes de l'arrêté de la Fonction publique du 23 décembre 2013 ;
- Prendre en compte les observations formulées par les organisations syndicales lors d'une réunion de concertation sur les indicateurs du bilan social tenue le 9 juillet 2014.



DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

5

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Principales nouveautés 2013 :

- Introduction de la notion d'ETP dans un certain nombre d'indicateurs sur les agents titulaires et les agents non-titulaires ;
- Répartition par genre pour tous les personnels ;
- Ventilation par catégorie statutaire ;
- .../...



DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

6

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

- Renseignement plus exhaustif des branches d'activités professionnelles des ITRF, une meilleure qualification des agents non-titulaires BIATSS (par filière, catégorie statutaire), les résultats de la première session de titularisations ;
- Ajout du nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants-chercheurs ;
- Développement des informations sur les métiers et la formation des personnels : répertoires des métiers, formation des enseignants, congés pour recherches ou conversions thématiques accordés aux enseignants-chercheurs ;
- Il est enfin marqué par l'ouverture d'un nouveau chapitre « les relations professionnelles » mentionnant les moyens humains accordés aux syndicats.



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

7

## Effectifs, carrières et politiques de recrutement



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

8

## Effectifs

- L'effectif total (agents titulaires et non-titulaires) est de 199 065 agents, soit une augmentation de 0,7% par rapport à 2012 ; le taux de féminisation est de 51,3% ;
- Les agents titulaires représentent près des deux tiers de l'effectif total comme en 2012, soit 128 180 personnes ;
- Au sein des agents titulaires, les femmes représentent 49%. La part des femmes a augmenté de 0,5% tant au sein des personnels enseignants (37,2%) que des personnels BIATSS (63,2%) ;
- L'âge moyen se maintient autour de 48 ans pour les personnels enseignants et de 46 ans pour les personnels BIATSS ;
- Parmi l'ensemble des agents non-titulaires (70 885 personnes), la part des femmes est de 55,5% (43,1% parmi les personnels enseignants et 64,8% chez les personnels BIATSS).



MINISTRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

9

## Personnels en situation de handicap

Au sein des personnels en situation de handicap :

- Les agents de catégorie C restent majoritaires (52,7%) ;
- La part des femmes a augmenté d'un point (56,6%) ;
- Près de la moitié de ces agents appartiennent à la filière ITRF ;
- Le taux d'emploi des travailleurs handicapés rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents continue de progresser (1,89% en 2013 versus 1,62% en 2012) mais reste toutefois inférieur au taux légal de 6%.



MINISTRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

10

## Recrutement

Près de 5 500 postes de titulaires ont été offerts au sein de l'enseignement supérieur :

- 3 148 pour des postes d'enseignants ;
- 2 329 pour des postes BIATSS (dont 82% d'ITRF).

La session 2013 des recrutements réservés dans le cadre de la loi du 12 mars 2012 s'est traduite par l'admission de près de 50% des candidats présents : 590 admis (dont 70,3% de femmes) pour 1 185 présents.



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

11

## Avancement

- Parmi les personnels BIATSS, le taux de féminisation des agents promus est de 69,6% (contre 63,8% en 2012), soit 6,4 points de plus que la part des femmes dans cette population.
- Pour les enseignants-chercheurs, la part des femmes promues en 2013, qui a progressé d'un point (33%), décroît en général avec la progression des avancements de grade.



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

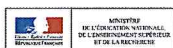
12



## Départs à la retraite

Le nombre de départs à la retraite est stable par rapport à l'année précédente, autour de 3 000 agents soit 2,6% des effectifs.

Les effectifs de départ à la retraite sont composés pour 52% de personnels enseignants et 48% de personnels BIATSS.



DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

13

## Rémunérations et régimes indemnitaires



DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

14

## Rémunérations et régimes indemnitaires

Dans les établissements RCE, 87% des effectifs en ETPT sont rémunérés sur crédits d'Etat et 13% intégralement sur ressources propres des établissements.

Les dépenses de masse salariale s'élèvent à plus de 9,2 milliards d'euros en 2013 dont 5,1 milliards pour les rémunérations d'activité (traitement brut plus primes).

Pour les enseignants-chercheurs, les deux primes les plus importantes versées sont la prime d'excellence scientifique (PES) et la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES), qui représentent respectivement 37,4% et 36,1% des montants versés.



MINISTRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

15

## Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation des personnels



MINISTRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

16



## Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation professionnelle

Ce chapitre présente les référentiels métiers existants au sein de l'enseignement supérieur : REME et Référens. Il développe également les thèmes de la formation des personnels : type de formation, nombre d'agents formés et dépenses de formation.

Pour les personnels BIATSS :

- Les dépenses de formation s'élèvent en 2012 à plus de 47 millions d'euros, soit 1,62% de la masse salariale totale (contre 1,58% en 2011).
- Plus de 38 000 agents ont suivi une formation statutaire ou professionnelle, soit une augmentation de plus de 2% par rapport à 2011.
- La formation professionnelle continue représente plus de 85% de l'ensemble des formations.
- 48% des personnels formés sont des agents de catégorie C (51% en 2011), 25% de catégorie B (24% en 2011) et 26,5% de catégorie A (25% en 2011).
- En moyenne, près de 3 stagiaires sur 4 sont des femmes.



DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

17

## Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation professionnelle

Pour les personnels enseignants :

- En 2012, 6 500 personnels enseignants ont participé à des actions de formation.
- Pour l'année 2013/2014, 678 semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) ont été accordés par les établissements et 268 semestres par les sections du Conseil national des universités.



DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

18

## Santé et sécurité au travail



MINISTRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

19

## Santé et sécurité au travail

Ce chapitre présente la démographie des médecins de prévention, le fonctionnement des instances d'hygiène, sécurité et conditions de travail, l'évolution du nombre d'accidents de service ou du travail ainsi que celui des maladies professionnelles. Pour ces indicateurs liés à la « santé et sécurité au travail », sont inclus : les personnels de la recherche (EPST), les personnels des écoles normales supérieures et les personnels de statut « ouvrier » du réseau des œuvres universitaires et scolaires.

- 89% des établissements déclarent avoir organisé une offre de service en matière de médecine de prévention.
- 92% des établissements ont mis en place un CHSCT.
- 93% des établissements déclarent avoir un Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER).
- Plus de 5 200 accidents de service ou de travail ont été recensés, occasionnant 70 692 journées d'arrêt.
- La durée moyenne des arrêts d'accidents de travail est de 22,6 jours en 2013 contre 27,3 jours en 2012.



MINISTRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

20

## Les relations professionnelles



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION SUPÉRIEURE,  
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

21

## Les relations professionnelles

Ce chapitre présente les moyens humains accordés aux syndicats.

Les décharges de service et les autorisations spéciales d'absence correspondent à près de 400 ETP pour les personnels de l'enseignement supérieur.



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION SUPÉRIEURE,  
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

DGRH A ET C  
CTMESR

14/04/2015

22

