

ANNEXE 1 – Démarche et méthodologie

1. Les sources : Les résultats figurant dans le tableau de synthèse permettent de dresser une situation sur les régimes indemnitaires des BIATSS au titre de l'année 2013. Ils sont issus des outils de restitution OREMS-RCE et POLCA (outils de suivi de la masse salariale exploitant les fichiers de paye).

OREMS-RCE : établissements ayant accédé aux RCE entre 2009 et 2013

POLCA : établissements non RCE au 1^{er} janvier 2013

2. Les indemnités retenues : pour chaque corps, une sélection des éléments de rémunération a été effectuée afin de retenir uniquement **les indemnités principales** attachées au corps étudié (PFR, IFTS, IAT, PPRS,...), C'est-à-dire celles que l'on considère comme étant perçues par l'ensemble des agents d'un corps, quelle que soit la fonction occupée.

Le cas échéant, des regroupements de plusieurs indemnités sont opérés afin de pallier les erreurs de codification lorsqu'elles ont été identifiées pendant le traitement des données (par exemple de l'IFTS versée à un ADAENES sera considéré comme de la PFR).

→ Ainsi **les autres primes** (celles liées directement aux fonctions exercées, les indemnités ponctuelles, ou encore, les indemnités accessoires) **ne sont pas retenues**.

A titre d'exemple : vacations, prime informatique, indemnité exceptionnelle, indemnité de caisse et de responsabilité, transports, prime de rendement, jury, CET...

3. Les effectifs : Ces moyennes indemnitaires sont calculées en fonction des ETP « emplois » recensés dans un grade et dans une affectation. Les ETP considérés correspondent à une moyenne annuelle des ETP présents au cours de l'année (cumul mensuel des ETP/12).
4. Mode de calcul d'une moyenne : C'est le montant total versé en 2013 d'une indemnité, rapporté à l'ensemble des ETP recensés pour une même affectation et un même corps/grade.
(Ce qui signifie dire que si l'agent ne perçoit pas l'indemnité en question, il est tout de même pris en compte dans le calcul de la moyenne).

Les synthèses restent donc des estimations approximatives sur les montants moyens annuels des indemnités versées aux agents, en fonction de leur affectation et de leur grade.

L'interprétation de ces résultats doit ainsi être nuancée par les modes de calcul utilisés, les sélections d'indemnités opérées et enfin, la fiabilité des données présentes dans les outils (erreur de codification, rappels d'indemnités, codes grade obsolètes, ETP comptabilisés sans indemnité...).

La politique indemnitaire menée par les établissements agit sur les moyennes constatées de l'indemnité principale par établissement, notamment lorsque un établissement privilégie le versement d'une indemnité exceptionnelle en complément de l'indemnité principale.

Il est à noter également que le nombre d'ETP considérés par affectation peut impacter fortement les moyennes (cas d'un faible nombre d'ETP par grade au sein d'une affectation).

ANNEXE 2 - MESR RCE 2013 : Evolution des montants indemnitaires (indemnités principales) moyens versés entre 2011 et 2013

Filière	Corps	Indemnité principale prise en compte	MESR RCE					
			2011	2012	2013	Evolution 2012-2013		Evolution 2011-2013
			Montant moyen constaté	Montant moyen constaté	Montant moyen constaté	Valeur	%	%
Administrative	ADAENES	PFR	6 399 €	6 527 €	6 688 €	161 €	2,5%	4,5%
	SAENES	PFR	3 852 €	3 975 €	4 005 €	30 €	0,8%	4,0%
	ADJAENES	IAT	2 292 €	2 391 €	2 436 €	45 €	1,9%	6,3%
	IGR	PPRS	7 816 €	7 862 €	7 989 €	127 €	1,6%	2,2%
ITRF	IGE	PPRS	4 854 €	4 952 €	4 978 €	26 €	0,5%	2,6%
	ASI	PPRS	3 957 €	4 105 €	4 099 €	-6 €	-0,1%	3,6%
	Technicien RF	PPRS	3 404 €	3 500 €	3 513 €	13 €	0,4%	3,2%
	Adjoint TRF	PPRS	2 216 €	2 311 €	2 348 €	37 €	1,6%	6,0%
Bibliothèque	Conservateur général	IFTS/PR	12 137 €	12 084 €	12 215 €	131 €	1,1%	0,6%
	Conservateur	ISC	6 918 €	6 841 €	6 930 €	89 €	1,3%	0,2%
	Bibliothécaire	IFTS/Prime Tech	4 698 €	4 866 €	4 965 €	99 €	2,0%	5,7%
	BIBAS	IFTS/PTS	3 678 €	3 852 €	3 979 €	127 €	3,3%	8,2%
	Magasinier	IAT/ISS	2 382 €	2 449 €	2 565 €	116 €	4,7%	7,7%

ANNEXE 4

**Evolution des montants indemnitaires (indemnités principales) moyens versés entre 2012 et 2013
dans les établissements RCE**

Filière	Corps	Grade	Montant moyen constaté 2012	Evolution 2011-2012 %	Montant moyen constaté 2013	Evolution 2012-2013 %	Evolution 2011-2013 %
Administrative	ADAENES	APAENES	7 658 €	0,2%	7 819 €	2,1%	2,3%
		ADAENES	5 674 €	2,7%	5 746 €	1,3%	4,0%
		Global*	6 493 €	2,5%	6 712 €	3,4%	5,7%
	SAENES	SAENES cl. ex.	4 144 €	3,5%	4 169 €	0,6%	4,1%
		SAENES cl. sup.	4 024 €	3,7%	4 114 €	2,2%	6,0%
		SAENES cl. normale	3 920 €	2,9%	3 931 €	0,3%	3,2%
		Global*	3 956 €	3,7%	4 003 €	1,2%	4,9%
	ADJAENES	ADJAENES P1	2 425 €	4,1%	2 474 €	2,0%	6,2%
		ADJAENES P2	2 410 €	4,0%	2 457 €	1,9%	6,0%
		ADJAENES 1C	2 403 €	4,1%	2 450 €	2,0%	6,1%
		ADJAENES 2C	2 304 €	5,4%	2 336 €	1,4%	6,9%
		Global*	2 390 €	4,5%	2 442 €	2,2%	6,7%
ITRF	IGE	IGE hors classe	5 765 €	1,3%	5 827 €	1,1%	2,4%
		IGE 1ère classe	4 973 €	0,5%	5 003 €	0,6%	1,1%
		IGE 2ème classe	4 915 €	2,5%	4 942 €	0,5%	3,1%
		Global*	4 890 €	2,8%	4 951 €	1,2%	4,0%
	Technicien RF	TECHRF cl. ex.	3 774 €	1,9%	3 768 €	-0,2%	1,7%
		TECHRF cl. sup.	3 560 €	2,2%	3 612 €	1,5%	3,7%
		TECHRF cl. normale	3 411 €	3,1%	3 421 €	0,3%	3,4%
		Global*	3 434 €	4,2%	3 474 €	1,2%	5,4%
	Adjoint TRF	ATRF P1	2 398 €	3,7%	2 441 €	1,8%	5,6%
		ATRF P2	2 388 €	4,4%	2 409 €	0,9%	5,3%
		ATRF 1C	2 310 €	2,1%	2 345 €	1,5%	3,6%
		ATRF 2C	2 217 €	5,9%	2 265 €	2,2%	8,2%
		Global*	2 300 €	4,7%	2 347 €	2,0%	6,9%
Administrative + ITRF	A type	APAE /IGE h. c.	7 280 €	0,3%	7 449 €	2,3%	2,6%
		ADAE/IGE 1c. 2c.	5 038 €	2,1%	5 062 €	0,5%	2,6%
		Global	5 317 €	1,8%	5 357 €	0,8%	2,6%
	B type	SAENES ce/TRF ce	3 866 €	2,1%	3 861 €	-0,1%	2,0%
		SAENES cs/TRF cs	3 744 €	3,1%	3 808 €	1,7%	4,9%
		SAENES cn/TRF cn	3 557 €	2,9%	3 558 €	0,0%	2,9%
		Global	3 640 €	2,8%	3 651 €	0,3%	3,1%
	C type	ADJAENES p1/ATRF p1	2 407 €	3,8%	2 451 €	1,8%	5,7%
		ADJAENES p2/ATRF p2	2 395 €	4,3%	2 425 €	1,2%	5,6%
		ADJAENES 1c/ATRF 1c	2 357 €	3,1%	2 396 €	1,6%	4,8%
		ADJAENES 2c/ATRF 2c	2 235 €	5,8%	2 279 €	2,0%	7,9%
		Global	2 339 €	4,3%	2 378 €	1,7%	6,0%

* Cette moyenne est calculée sur l'ensemble des personnels relevant des établissements d'enseignement supérieur ayant accédés ou non aux responsabilités et compétences élargies