

Comité technique ministériel
**Enseignement supérieur
et Recherche**



**Ambitieux pour le service public
de l'Enseignement supérieur et de la Recherche**

COMUE : dialoguer pour les construire
autrement

Ressources Humaines :
défendre les emplois et nos statuts

Agenda social : obtenir du concret
pour les personnels

Emploi scientifique :
investir pour l'avenir de la Nation

ESPÉ : stabiliser la structure
et soutenir les équipes

Je Vote UNSA

Le 4 décembre
ou dès réception
du matériel



**Le choix d'un
combat positif**

Comité technique ministériel Enseignement supérieur et Recherche



Ambitieux pour le service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

COMUE : dialoguer pour les construire autrement

Pour susciter l'adhésion aux COMUE, il faut associer l'ensemble de la communauté universitaire et scientifique à leur élaboration et à leur gouvernance. Le risque d'universités à deux vitesses est évident, avec une spécialisation des territoires et une réduction des possibilités de formation pour les étudiants. **L'UNSA réclame que le temps nécessaire soit donné à la concertation pour faire de ces regroupements de réels projets partagés.**

Ressources Humaines : défendre les emplois, nos statuts et la qualité de vie au travail

L'autonomie n'est pas l'indépendance comme semblent le croire certaines directions d'établissements. Les dispositions statutaires, légales ou réglementaires doivent s'appliquer dans toutes les universités.

L'UNSA s'oppose au maintien du droit de veto des présidents pour le recrutement et l'affectation des personnels BIATSS. **Nous défendons la présence des différents corps dans l'Enseignement supérieur** comme étant une garantie du maintien de chacun d'entre eux dans la Fonction publique de l'État.

Nous dénonçons le gel des emplois dans les universités et exigeons leur publication. **Nous défendons le maintien des emplois-types existants créés pour les ITRF des EPLE** et une véritable possibilité de mobilité pour ces personnels.

Agenda social : obtenir du concret pour les personnels

Nous exigeons l'ouverture des chantiers prévus pour les BIATSS, les enseignants, les enseignants-chercheurs et chercheurs dans l'agenda social que nous avons signé avec le gouvernement.

Nous exigeons la transparence en matière de politique indemnitaire et le taux moyen interministériel pour les BIATSS. Choisir l'UNSA c'est faire le choix d'un syndicalisme combatif qui obtient des avancées **pour tous les personnels fonctionnaires et contractuels.**

Emploi scientifique : investir pour l'avenir de la Nation

Le gouvernement doit prendre toute la mesure de l'investissement que représente la Recherche pour l'avenir de la Nation.

L'UNSA réaffirme la nécessité d'un plan pluriannuel volontariste de développement de l'emploi scientifique, le besoin d'un rééquilibrage entre financements récurrents des laboratoires et appels à projets, la reconnaissance du doctorat dans les conventions collectives comme dans la Fonction publique.

ESPÉ : stabiliser la structure et soutenir les équipes

La création des ESPÉ répond à l'enjeu essentiel d'une formation professionnelle pour les enseignants et les personnels éducatifs. **L'UNSA revendique la pérennisation de ces structures, l'engagement des moyens nécessaires à leur bon fonctionnement et la reconnaissance d'équipes pluri-catégorielles aux compétences complémentaires**, comme autant de conditions indispensables à la réalisation de toutes leurs missions.

Je Vote UNSA

Le jeudi 4 décembre
ou dès réception
du matériel



Le choix d'un
combat positif